



Contraseña: avMkBTRh6r

Bogotá, 7 de mayo de 2025

Honorables Concejales

JULIÁN ESPINOSA ORTIZ**JULIAN RODRIGUEZ SASTOQUE**

Concejo de Bogotá D.C. – Comisión Tercera

Tel: 2088210

Sede Principal Calle 36 No. 28 A – 41

Correo electrónico: comision_tercera@concejobogota.gov.co.

Ciudad

CONCEJO DE BOGOTÁ 08-05-2025 09:25:29

2025ER12127 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SUBRED SUR OCCIDENTE/ANDREA ELIZABETH HURTADO NEIR

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564-2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 7-05-2025

Asunto: Respuesta Proposición 564 de 2025 radicada el 29 de abril de 2025 por el Concejo de Bogotá D.C.

Radicado SISSSO: SSO-2025-422-014939-2

Honorables Concejales, reciban un respetuoso saludo.

En atención a la Proposición del asunto, de manera atenta nos permitimos dar respuesta al mismo acogiendo para ello el orden propuesto, así:

Subredes Integradas De Servicios De Salud (E.S.E.S.) (Sur, Sur-Occidente, Centro-Oriente y Norte):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:

- ***Los jóvenes.***
- ***Mujeres cabeza de familia.***
- ***Personas mayores.***
- ***Población rural.***
- ***Víctimas del conflicto.***
- ***Migrantes.***
- ***Reincorporados.***
- ***Personas con discapacidad.***
- ***Víctimas de violencias basadas en género.***
- ***Población indígena.***
- ***Población negra.***
- ***Afrocolombiana.***
- ***Raizal***





Contraseña: avMkBTRh6r

- **Palenqueros.**

- 1) **Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas, (en todas sus modalidades), que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.**
- 2) **Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (en todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.**

RESPUESTA NUMERALES 1 Y 2:

La Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E., como Entidad de servicios de salud, adscrita a la Secretaría Distrital de Salud, del orden territorial del Distrito Capital de Bogotá, atiende dentro de sus procesos de vinculación la normatividad vigente. Por ello, desde la Dirección de Gestión del Talento Humano de la Subred, se realiza el proceso de selección para contratistas de acuerdo con los parámetros establecidos en el *Procedimiento de Selección* identificado con el código 04-02-PR-0005 y la *Guía de Selección* con código 04-02-GI-0003, los cuales están regularizados en el aplicativo institucional ALMERA.

Estos documentos permiten establecer un proceso de selección estandarizado a partir de la definición de los requisitos por perfil que garanticen la consecución de un talento humano calificado y competente que responda a los requisitos establecidos por las diferentes áreas solicitantes y al cumplimiento de los planes y objetivos institucionales, en la Guía de Selección, se describen fases de control y validación que garantizan que cada uno de los perfiles seleccionados para las diferentes solicitudes ya sean asistenciales, administrativas o para el cumplimiento de los diferentes convenios interadministrativos de la institución son validados desde diferentes aspectos certificando el cumplimiento de los perfiles seleccionados.

Es importante resaltar que, la Subred Sur Occidente contempla para sus procesos de selección una atención con enfoque diferencial en la población, entendiendo las necesidades, características, modos, costumbres de las personas que pueden habitar en determinados territorios, logrando satisfacer las necesidades de las diferentes poblaciones, definiendo intervenciones dirigidas a garantizar la equidad, garantizando que no existan factores determinados de discriminación.

En los procesos de selección de la Entidad, se incorporan **criterios de inclusión social** definidos institucionalmente, en el marco de la responsabilidad social que nos compromete. El objetivo es promover oportunidades de empleabilidad para sectores poblacionales específicos, que fomenten así dicha inclusión.

Para tal fin, durante las fases establecidas del proceso, se otorga un punto adicional en la ponderación total de la entrevista por cada uno de los criterios de inclusión que la persona



Contraseña: avMkBTRh6r

aspirante acredite, siempre que presente el soporte correspondiente que respalde su condición. Los criterios considerados son los siguientes:

Madre o padre cabeza de familia sin alternativa económica.
Persona en Condición de Discapacidad.
Personas pertenecientes a alguno de los siguientes grupos poblacionales: étnicos, raizales, víctimas de conflicto armado.
Persona que reside en las localidades cobertura de la Subred Sur Occidente (Kennedy, Puente Aranda, Bosa y Fontibón).

La vinculación de estos grupos de personas previamente descritos es medida de forma trimestral donde se busca obtener un porcentaje significativo sobre el total de las vinculaciones realizadas. Para la vigencia 2024, sobre estos criterios se obtuvo un porcentaje acumulado del 76%, discriminado de la siguiente manera:

CRITERIO DE INCLUSIÓN	NUMERO DE PERSONAS VINCULADAS
CABEZA DE FAMILIA	775
DISCAPACIDAD	7
RESIDE EN LAS LOCALIDADES DE OPERACIÓN DE LA ENTIDAD	784
GRUPOS ÉTNICOS O COMUNIDADES ESPECIALES	59
SIN CRITERIO DE INCLUSIÓN	508
TOTAL GENERAL	2133

Fuente: Proceso de Selección de Personal 2024.

Mientras que, para el primer trimestre de la vigencia 2025, se obtuvo un porcentaje del 68% sobre el total de los ingresos realizados en este lapso de tiempo, dato que se obtiene de la siguiente forma:

CRITERIO DE INCLUSIÓN	NUMERO DE PERSONAS VINCULADAS
CABEZA DE FAMILIA	199
DISCAPACIDAD	2
GRUPOS ETNICOS O COMUNIDADES ESPECIALES	38
RESIDE EN LAS LOCALIDADES DE OPERACIÓN DE LA ENTIDAD	250
SIN CRITERIO DE INCLUSIÓN	223
TOTAL GENERAL	712

Fuente: Proceso de Selección de Personal 2025.

Esta línea de inclusión social demuestra que la Entidad prioriza las personas que cumplen con alguno de los criterios establecidos, brindado oportunidades sin ningún tipo de discriminación.



Contraseña:avMkBTRh6r

De igual forma, la Subred promueve la vinculación de personas jóvenes en sus procesos de selección. Aunque la edad no constituye un criterio decisivo, sí se tiene en cuenta durante el control de verificación la participación de personas menores de 28 años. Como resultado, en la vigencia 2024 se vincularon 733 personas dentro de este rango de edad, y en el primer trimestre de 2025, se registraron 350 nuevas vinculaciones.

Respecto al rango de edad de personas adultas mayores de 60 años, para la vigencia 2024 se realizó proceso de contratación de 34 personas. Por su parte, en lo que respecta al primer trimestre de la vigencia 2025, se contrataron a 10 personas.

VIGENCIA	JÓVENES MENORES DE 28 AÑOS	ADULTO MAYOR DE 60 AÑOS
2024	733	34
2025	350	10

Fuente: Proceso de Selección de Personal 2024-2025.

Con respecto al personal de planta que ingresó durante las vigencias 2024 (26 ingresos) y 2025 (54 ingresos) que cumplen con algunos de los criterios referenciados, se indica la siguiente información, precisando que la misma persona puede compartir varios criterios.

CRITERIO DE INCLUSIÓN	NÚMERO DE PERSONAS VINCULADAS 2024
JÓVENES	5
CABEZA DE FAMILIA	9
RESIDEN EN LAS LOCALIDADES DE OPERACIÓN DE LA ENTIDAD	10
GRUPOS ÉTNICOS O COMUNIDADES ESPECIALES	1
SIN CRITERIOS DE INCLUSIÓN	6
TOTAL INGRESOS 2024	26
JÓVENES	14
CABEZA DE FAMILIA	11
DISCAPACIDAD	1
RESIDEN EN LAS LOCALIDADES DE OPERACIÓN DE LA ENTIDAD	30
GRUPOS ÉTNICOS O COMUNIDADES ESPECIALES	5
SIN CRITERIOS DE INCLUSIÓN	4
TOTAL INGRESOS 2025	54

Fuente: Dirección de Talento Humano – Encuesta de Caracterización del Talento Humano, realizada durante el ingreso a la planta de personal.

Finalmente, se informa que, durante el período reportado, no se registraron vinculaciones de personas mayores de 60 años.





Contraseña: avMkBTRh6r

Sin otro particular, quedamos atentos a cualquier solicitud que se encuentre dentro de nuestras competencias.

Cordialmente,

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.	
Cargo funcionario / Contratista	Nombre/Cargo
Aprobado por:	YEIMY LORENA COLMENARES GONZALEZ DGTH
Revisado por:	JULIO ALFONSO PEÑUELA SALDAÑA / OJ
Elaborado por:	CRISTIAN RONALDO MURILLO CARREÑO / OJ